CHARTE RSE
COLLABORATEURS

Cette charte s'appuie sur la **Politique Ressources Humaines** et la **Politique Éthique** d'IM Projet, qui précise l'ensemble des **règles, définitions et responsabilités associées**.
Vous pouvez consulter ces documents sur **www.improjet.fr**.

Cette charte a pour objectifs :

- de **formaliser notre engagement et nos attentes** en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE),
- de **promouvoir une culture** d'intégrité, de transparence et de responsabilité,
- de **garantir un environnement de travail** éthique, respectueux, équitable, sûr et propice au développement professionnel et personnel,
- d'**assurer la conformité aux lois, réglementations et normes applicables.**

ENGAGEMENTS IM PROJET

Respect et équité

- Promouvoir un environnement respectueux et équitable.
- Avoir une tolérance zéro envers la discrimination et le harcèlement.

Égalité et diversité

- Favoriser la diversité et l'inclusion à tous niveaux de la société.
- Promouvoir l'égalité professionnelle femmes / hommes.

Formation et développement

- Proposer des formations tout au long de la carrière ainsi que des possibilités d'évolution professionnelle.
- Soutenir l'apprentissage et le développement des compétences.

Qualité de Vie et Conditions de travail

- Assurer un environnement de travail sécurisé et agréable.
- Maintenir les mesures préventives en matière de santé et sécurité.

Équilibre professionnel / personnel

- Favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle en adoptant une politique de télétravail flexible.
- Respecter- le droit à la déconnexion.

Dialogue et confiance

- Fournir des informations claires sur les décisions et objectifs.
- Réaliser des feedbacks constructifs sur les performances et leurs contributions au succès d'IM Projet.

Écoute et soutien

- Être disponible pour écouter et soutenir les collaborateurs.
- Encourager le signalement des difficultés et proposer des solutions.

Éthique et intégrité

- Promouvoir une culture d'intégrité, de transparence et de responsabilité.
- Appliquer une tolérance zéro envers la corruption, la fraude et l'extorsion.
- Prévenir les conflits d'intérêts et garantir des processus décisionnels impartiaux.
- Protéger les données et assurer la sécurité de l'information.

ENGAGEMENTS COLLABORATEURS

Éthique professionnelle

- Adopter un comportement éthique dans ses relations professionnelles.
- Signaler tout comportement contraire à l'éthique.
- Respecter ses collègues et favoriser un environnement de travail collaboratif et bienveillant.

Méthodologie / Implication / Engagement

- Mettre en œuvre la méthodologie de Gestion de Projet d'IM Projet, CORP©.
- Réaliser un travail de qualité et faire preuve de proactivité.
- S'engager et participer activement sur les projets et les initiatives de l'entreprise.

Être acteur de son évolution :

- Prendre la responsabilité de son développement, de ses compétences et connaissances.

Ambassadeur d'IM Projet

- Faire preuve de loyauté envers l'entreprise et défendre ses intérêts.
- Contribuer à la réputation et à l'image de la société.
- Contribuer à faire vivre les valeurs de l'entreprise en les incarnant au quotidien.

Bonnes pratiques QSE

- Respecter et mettre en œuvre le Système de Management QSE.
- Adopter et promouvoir des pratiques respectueuses de l'environnement.

Réglementations internes

- Respecter les règles internes d'IM Projet ainsi que celles de nos clients.

Confidentialité

- Respecter et protéger la confidentialité des informations sensibles de l'entreprise et des clients.

Nous croyons fermement que cette charte renforcera notre culture d'entreprise, favorisera un environnement de travail positif et inspirant, et soutiendra notre croissance durable. Nous encourageons tous nos collaborateurs à adopter et à promouvoir ces engagements au quotidien.