

# CHARTRE RSE COLLABORATEURS



Cette chartre a pour objectifs de :

- formaliser notre engagement et nos attentes en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE),
- promouvoir un environnement de travail respectueux, équitable, sûr et propice au développement professionnel et personnel.

## ENGAGEMENTS IM PROJET

### Respect et équité

- Promouvoir un environnement respectueux et équitable.
- Avoir une tolérance zéro envers la discrimination et le harcèlement.

### Égalité et diversité

- Favoriser la diversité et l'inclusion à tous niveaux de la société.
- Promouvoir l'égalité professionnelle femmes / hommes.

### Formation et développement

- Proposer des formations tout au long de la carrière ainsi que des possibilités d'évolution professionnelle.
- Soutenir l'apprentissage et le développement des compétences.

### Qualité de Vie et Conditions de travail

- Assurer un environnement de travail sécurisé et agréable.
- Maintenir les mesures préventives en matière de santé et sécurité.

### Équilibre professionnel / personnel

- Favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle en adoptant une politique de télétravail flexible.
- Appliquer la charte informatique soutenant le droit à la déconnexion.

### Dialogue et confiance

- Fournir des informations claires sur les décisions et objectifs.
- Réaliser des feedbacks constructifs sur les performances et leurs contributions au succès d'IM Projet.

### Écoute et soutien

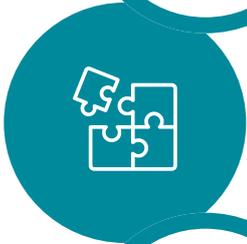
- Être disponible pour écouter et soutenir les collaborateurs.
- Encourager le signalement des difficultés et proposer des solutions.

# ENGAGEMENTS COLLABORATEURS



## Éthique professionnelle

- Adopter un comportement éthique dans ses relations professionnelles tant en interne qu'en externe.
- Respecter ses collègues et favoriser un environnement de travail collaboratif et bienveillant.



## Méthodologie / Implication / Engagement

- Mettre en œuvre la méthodologie de Gestion de Projet d'IM Projet, CORP®.
- Réaliser un travail de qualité et faire preuve de proactivité dans l'accomplissement de ses missions.
- S'engager et participer activement sur les projets et les initiatives de l'entreprise.



## Être acteur de son évolution :

- Prendre la responsabilité de son développement, de ses compétences et connaissances.



## Ambassadeur d'IM Projet

- Faire preuve de loyauté envers l'entreprise et défendre ses intérêts.
- Contribuer à la réputation et à l'image de la société.



## Bonnes pratiques QSE

- Respecter et mettre en œuvre le Système de Management QSE.
- Adopter et promouvoir des pratiques respectueuses de l'environnement.



## Réglementations internes

- Respecter les règles internes d'IM Projet ainsi que celles de nos clients.



## Confidentialité

- Respecter la confidentialité des informations sensibles de l'entreprise et des clients.

**Nous croyons fermement que cette charte renforcera notre culture d'entreprise, favorisera un environnement de travail positif et inspirant, et soutiendra notre croissance durable. Nous encourageons tous nos collaborateurs à adopter et à promouvoir ces engagements au quotidien.**